

2026 年 10 月 1 日

興國海運株式会社

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

1. 策定の目的

興國海運(以下「当社」という)は、採用活動等において、応募希望者、内定者、紹介予定派遣者、インターンシップ等参加者(以下「求職者等」という)の人格と尊厳を尊重し、公正かつ安心して求職活動等を行うことができる環境を確保することが重要であると考えております。

当社は、求職者等におけるセクシュアルハラスメントの防止を図るため、本方針に沿って対応いたします。

2. セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、採用面接、説明会、インターンシップ、実習受入れ等、その他採用活動に関するすべての場面において、求職者等に対し、性的な言動により不快感を与え、人格を侵害する行為を一切容認いたしません。

3. 社内周知徹底

当社は、採用活動に携わる役員及び従業員(会社説明会、面接、会社 OB・OG 訪問等)に対し、セクシュアルハラスメントに該当する言動を行わないよう、周知徹底いたします。

4. 求職者等との面談・接触に関するルール

求職者等との面談の実施や、OB・OG 訪問の対応に当たり、次のルールを厳守いたします。

(1) 面談方法

次のいずれかの面談方法を義務付けております。

① 対面での面談 ② Web 面談 ③ 社用携帯電話による通話

(2) 面談場所

面談は、原則として、当社施設内(本社及び各支店営業所)、及び会社が面談場所として承認した外部施設(就活イベント会場など)において実施いたします。

不適切な飲食店、自宅等の私的空間や密室での面談は一切認めず、実施いたしません。

(3) 面談時間

当社の通常営業時間内(8:30-17:30)に限り実施いたします。

早朝・深夜・休日の個別面会の要求や誘導等は、一切行いません。

(4) OB・OG 訪問のルール

求職者等が当社従業員に対し、OB・OG 訪問を希望する際は、当社の採用担当部署へ事前申請の上、面談方法・面談場所・時間等を取り決めます。

採用担当部署を通さない従業員との直接のやり取りや、私的・個人的な面談(飲食・交遊等)は一切認めず、禁止いたします。

5. セクシュアルハラスメント発生時の迅速かつ適切な対応

当社は、採用活動においてセクシュアルハラスメントに関する相談・報告を受けた場合、迅速かつ適切に対応いたします。事実が確認された場合には、被害者に対する配慮のための措置、行為者に対する処分、再発防止策を講じる等、厳正に対処します。

6. 求職者等に関わるセクシュアルハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動におけるセクシュアルハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。

求職者等及び従業員から相談・申告を受けた場合は、迅速かつ公正に事実確認を行い、関係者のプライバシーを適切に保護し、相談・申告を理由とする不利益な取扱いは一切禁止いたします。

相談窓口: 業務部

① 電話番号: 06-6612-5271

② 受付時間: 平日 08:30~17:30

③ 書面: 〒559-0031 大阪市住之江区南港東 4-10-134 興國海運株式会社 業務部

7. 周知

本方針は、当社ウェブサイト、社内掲示板、応募者向け案内資料等で周知いたします。

興國海運株式会社

代表取締役社長 中川 友宏